

組織を支える17の視点

〔自己診断シート〕

組織の現状を把握し、組織運営の参考にするための組織の自己診断シートを作成しました。

〔シート記入上の注意〕

- ご記入は、5名以上で行ってください。
 - 記入者数が多いほど、診断結果(データ)の信頼度が上がり、団体の実情がより明確に反映されます。
- 設問は、選択回答になっています。
 - 一番ふさわしいと思う回答に「○」をつけてください。
 - ご記入には時間をかけず、感じたままを気軽にご回答ください。
 - 回答は、各設問について「1回答」ご記入ください。回答がない場合、「5.考えたことがない」としての処理になりますので、お手数でも必ず全問にご回答ください。
 - 回答右の空欄は自由記述欄です。ご自由にお使いください。
- 各設問への回答にあたり、団体名、団体設立年、ご記入者の属性についての記入をお願いいたします。

貴団体の課題解決への取り組みの参考になると幸いです。

記入日 _____ 年 _____ 月 _____ 日

〔団体名〕

〔団体設立年〕

〔記入者の属性〕

・団体での活動年数

・役職、担当、役割等

・年齢

・活動の形態 ※「○」をつけてください。その他がありましたらご記入ください。

◆各設問に「○」をつけてご回答ください。

1 設立時の活動への想い（組織の目的）は文書になっている。そして、それは一緒に活動している人たちに理解されている。

はい	文書になっているが、共有はできていない	文書はないが、理解されている	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	---------------------	----------------	-----	----------	--------

2 組織の活動目的は、社会や地域を何とかしたいという想いや、今までにない新しい取り組みが込められている。

はい	概ね思う	少し思う	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	------	------	-----	----------	--------

3 組織のルール（規約、会則、定款等）は文書になっている。また、活動に関わる人たちも知っている。

はい	文書になっているが、知っている人は少ない	文書になっていない	ルールはない	考えたことがない	<コメント>
----	----------------------	-----------	--------	----------	--------

4 役員（理事、運営委員、監事）の役割や決め方を決めている。

はい	役割は決まっているが、役員の決め方に決まりはない	役割は明確でないが、役員の決め方は決まっている	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	--------------------------	-------------------------	-----	----------	--------

5 活動の計画書・報告書は毎年作成している。

はい	報告書は毎年作成している	必要に応じて作成している	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	--------------	--------------	-----	----------	--------

6 活動の予算書・決算書は毎年作成している。

はい	決算書は毎年作成している	必要に応じて作成している	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	--------------	--------------	-----	----------	--------

7 組織において、新たなボランティア、スタッフなどを受け入れる体制（人材育成担当スタッフの存在や受け入れ説明会の開催など）はできている。

はい	体制は不十分だが、受け入れたことはある	体制はあるが、受け入れたことはない	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	---------------------	-------------------	-----	----------	--------

8 必要な資金の調達を行う工夫をしている。

はい	努力している	あまり注力していない	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	--------	------------	-----	----------	--------

9 今の活動は、設立時に立てた何とかしたいという課題の解決に向かっている。

はい	大体できている	少しできている	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	---------	---------	-----	----------	--------

10 自団体の活動に役立ちそうな社会情勢の変化を追いかけている。

はい	ときどきしている	あまりしていない	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	----------	----------	-----	----------	--------

11 活動に関わる人たちの満足を得るための工夫をしている。

はい	努力している	あまり注力していない	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	--------	------------	-----	----------	--------

12 広く社会に向け、働きかけや団体情報等の情報を発信している。

はい	強化したいと思っている	あまり必要と思わない	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	-------------	------------	-----	----------	--------

13 会議（総会、役員会、理事会、運営委員会等）の記録（議事録等）を作成し保管している。

はい	保管しているものもある	保管していない	記録はない	考えたことがない	<コメント>
----	-------------	---------	-------	----------	--------

14 個人情報、適正に管理（取得目的の明示等）している。

はい	適正な管理かどうかかわからない	個人情報は受け取らないようにしている	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	-----------------	--------------------	-----	----------	--------

15 現金・通帳・帳簿類、印鑑などの管理についてのルール（複数人による管理等）は文書になっている。

はい	ルールはあるが文書になっていない	必要だと思うが作成していない	会計のルールはない	考えたことがない	<コメント>
----	------------------	----------------	-----------	----------	--------

16 組織の活動規模や予算規模、活動エリアなど、将来に向けた組織のイメージがある。

はい	イメージがある関係者がいる	イメージがある関係者もいると思う	いいえ	考えたことがない	<コメント>
----	---------------	------------------	-----	----------	--------

17 これからの組織をどうしていきたいか、活動している人たちと話し合う機会を持っている。

定期的開催している	不定期開催している	話し合いに参加したことはない	話し合ったことはない	考えたことがない	<コメント>
-----------	-----------	----------------	------------	----------	--------

組織を支える17の視点〔自己診断シート〕Ver.1

制作・発行 : 認定特定非営利活動法人藤沢市民活動推進機構

〒251-0052
神奈川県藤沢市藤沢577番地寿ビル301号室
TEL: :0466-53-7366
URL : <http://f-npon.jp/>
Email : f-npoc@shonanfujisawa.com

※本シートは、貴団体の組織の基盤強化にご活用いただく目的で作成したものです。
それ以外でのご使用を希望される時は、上記発行者までご連絡ください。